

ПРОТОКОЛ № 1

заочного заседания Межведомственной рабочей группы по развитию системы профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области

30 июня 2026 года

г. Томск

Заочное голосование проходило в период с 25.06.2026 по 30.06.2026

Участвовали в заочном обсуждении и голосовали 16 из 20 членов Межведомственной рабочей группы: Грузных С.Н., Киселева Н.А., Бородулин Г.А., Извекова Н.Б., Калинин Ю.В., Ким М.Ю., Кондинская Т.Ю., Котов С.А., Луков Е.В., Малыхин А.А., Песцов Д.Н., Ратькин А.В., Рябиков Р.М., Савченкова Р.С., Садиева М.С., Соловьев М.А.

Кворум для проведения заочного заседания Межведомственной рабочей группы имеется, заседание правомочно.

Повестка заседания:

1. Утверждение Регионального плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению в Томской области Методических рекомендаций по профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи.

2. Установление показателей эффективности внедрения Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области на 1 полугодие 2026 года.

3. Утверждение Плана работы Межведомственной рабочей группы по развитию системы профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области на 2026 год.

По первому вопросу повестки:

Информация предоставлена Гомозовой Анной Борисовной – начальником Департамента труда и занятости населения Томской области

РЕШИЛИ:

1.1. Утвердить Региональный план мероприятий («дорожную карту») по внедрению в Томской области Методических рекомендаций по профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи согласно приложению № 1 к настоящему протоколу.

Голосовали: «за» – 16; «против» – 0; «воздержался» – 0.

По второму вопросу повестки:

Информация предоставлена Гомозовой Анной Борисовной – начальником Департамента труда и занятости населения Томской области

РЕШИЛИ:

2.1. Установить показатели эффективности внедрения Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области на 1 полугодие 2026 года согласно приложению № 2 к настоящему протоколу.

Голосовали: «за» -13 ; «против» - 2; «воздержался» - 1.

По третьему вопросу повестки:

Информация предоставлена Гомозовой Анной Борисовной - начальником Департамента труда и занятости населения Томской области

РЕШИЛИ:

3.1. Утвердить План работы Межведомственной рабочей группы по развитию системы профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области на 2026 год согласно приложению № 3 к настоящему протоколу.

Голосовали: «за» - 15; «против» - 1; «воздержался» - 0.

Председатель Межведомственной рабочей группы,
Заместитель Председателя Правительства
Томской области



С.Н. Грузных

Секретарь Межведомственной рабочей группы



А.Б. Гомозова

**План мероприятий («дорожная карта») по внедрению Методических рекомендаций
по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
1. Координационный орган, межведомственное взаимодействие				
1.1.	Формирование региональной межведомственной рабочей группы по развитию системы профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям	Высший исполнительный орган Томской области	Сформирована межведомственная рабочая группа по развитию системы профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области (далее – МРГ) в составе, приведенном в пункте 94.3 Методических рекомендаций. Решением Координационного совета по профессиональному образованию, прогнозированию и координации подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в Томской области утверждено положение об МРГ. На первом заседании МРГ утвержден план работы МРГ на ближайший год	Не позднее 28 февраля 2026 года Не позднее 30 июня 2026 года
1.2.	Формирование межведомственной комиссии по профессиональной ориентации граждан в Томской области	Высший исполнительный орган Томской области	Сформирована межведомственная комиссия по профориентации граждан в Томской области (далее – МВК) в соответствии со статьей 58 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Актом (актами) высшего исполнительного органа Томской области утверждены	Не позднее 25 декабря 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
			положение о межведомственной комиссии субъекта Российской Федерации по профессиональной ориентации граждан. На первом заседании МВК утвержден план работы МВК на ближайший год. Регламент взаимодействия органов службы занятости с другими участниками мероприятий по профессиональной ориентации по реализации плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Томской области утвержден МВК	
1.3.	Утверждение регионального плана мероприятий по внедрению Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области и установление целевых значений показателей эффективности внедрения (применения) Методических рекомендаций	МРГ	Решением МРГ утвержден региональный план мероприятий по внедрению Методических рекомендаций (на основе типового), установлены показатели эффективности внедрения Методических рекомендаций и их целевые значения по Томской области на первое полугодие 2026 года (на основе рекомендуемого перечня показателей и их целевых значений)	Не позднее 30 июня 2026 года
1.4.	Заключение соглашений между ОГКУ ЦЗН Томской области и центрами карьеры профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	ОГКУ ЦЗН Томской области Центры карьеры профессиональных образовательных организаций Центры карьеры	100% центров карьеры профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования заключили соглашения с ОГКУ ЦЗН Томской области	Не позднее 31 марта 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
		образовательных организаций высшего образования		
2. Планирование				
2.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Томской области	МВК	Утвержден план мероприятий по профессиональной ориентации граждан Томской области на первое полугодие 2026 года	Не позднее 1 апреля 2026 года
2.2.	Разработка и утверждение профориентационной программы регионального уровня, отражающей содержание профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, на основе федеральной профориентационной программы, регионального плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан и регионального прогноза потребности экономики Российской Федерации	Департамент образования Томской области Департамент труда и занятости Томской области ОГКУ ЦЗН Томской области	Утверждена профориентационная программа регионального уровня, отражающая содержание профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций	Не позднее 15 января 2026 года
2.3.	Разработка и утверждение программ реализации мероприятий в общеобразовательных организациях (планы в образовательных организациях, совместно с ОГКУ ЦЗН Томской области)	ОГКУ ЦЗН Томской области Региональный оператор ЕЦП «Билет в будущее» Общеобразовательные организации Центры карьеры профессиональных образовательных	Утверждены программы реализации мероприятий в общеобразовательных организациях, совместные с ОГКУ ЦЗН Томской области	Не позднее 23 января 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
		организаций Центры карьеры образовательных организаций высшего образования		
2.4.	Формирование сводного графика работы ОГКУ ЦЗН Томской области с образовательными организациями	ОГКУ ЦЗН Томской области	Сформирован сводный график работы ОГКУ ЦЗН Томской области с образовательными организациями на первое полугодие 2026 года	Не позднее 2 февраля 2026 года
3. Организационные и методические мероприятия				
3.1.	Формирование проектной команды и закрепление функционала участников системы профориентации и маршрутизации молодежи	ОГКУ ЦЗН Томской области по согласованию с Департаментом труда и занятости населения Томской области	Назначены ответственные сотрудники; внесены изменения в положения о структурных подразделениях, утверждены должностные инструкции и регламенты	до 25 ноября 2025 года
3.2.	Закрепление типовой организационной модели исполнения МПП и сервисов по маршрутизации внутри каждого территориального отдела ОГКУ ЦЗН Томской области	ОГКУ ЦЗН Томской области по согласованию с Департаментом труда и занятости населения Томской области	Утверждена организационная структура; определены роли и КРІ по каждой функции; внутренняя схема маршрутизации клиента	до 5 декабря 2025 года
3.3.	Отладка работы контакт-центра для работы с молодежной аудиторией	ОГКУ ЦЗН Томской области	Назначены ответственные, утверждены типовые скрипты, проведено обучение персонала, обеспечен контроль качества обработки обращений	до 15 декабря 2025 года
3.4.	Организация группы первичного приема по профориентационным консультациям	ОГКУ ЦЗН Томской области	Назначен состав, утверждены скрипты и алгоритмы действий, обеспечена работа на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее – ЕЦП «Работа России»), проведено обучение	до 15 декабря 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
3.5.	Подготовка специалистов ОГКУ ЦЗН Томской области, оказывающих сервисы в рамках профориентации и маршрутизации	ОГКУ ЦЗН Томской области	Обновлены должностные регламенты, проведено обучение по оказанию ключевых сервисов, разработаны (утверждены) необходимые методические материалы	до 22 декабря 2025 года
3.6.	Назначение и обучение кураторов по сопровождению ПКР	ОГКУ ЦЗН Томской области	Назначены кураторы на уровне Кадрового центра «Работа России»; проведено обучение и инструктаж; утвержден алгоритм сопровождения; шаблоны взаимодействия	до 22 декабря 2025 года
3.7.	Внутренний аудит готовности ОГКУ ЦЗН Томской области к модели профориентации и маршрутизации молодежи 2026 года	ОГКУ ЦЗН Томской области Департамент труда и занятости населения Томской области	Проведена самопроверка по чек-листу: процессы, персонал, ИТ, соглашения, каналы информирования, работа с образовательными организациями Сформирован отчет о готовности к запуску системы, устранены риски, приняты корректирующие меры	до 16 марта 2026 года
3.8.	Проведение пилотного тестирования сервисов в логике плана карьерного развития	ОГКУ ЦЗН Томской области	Проведено тестирование сервисов «Подбор практики», «Целевое обучение», «Работа на лето», «Подбор стажировки»; собраны результаты, выявлены доработки	по сервисам «Подбор практики», «Подбор стажировки» – не позднее 30 марта 2026 г., по сервису «Целевое обучение», - не позднее 26 января 2026 г., по сервису «Работа на лето» - не позднее 1 мая 2026 г.
3.9.	Обеспечение информационными материалами клиентов, в том числе разработка	ОГКУ ЦЗН Томской области	Подготовлены и распространены типовые информационные материалы по сервисам; размещены в точках очного	до 15 декабря 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
	и распространение		взаимодействия	
3.10.	Организация регулярного методического сопровождения исполнителей на местах	Департамент труда и занятости населения Томской области ОГКУ ЦЗН Томской области	Определен ответственный, отлажен канал «вопрос-ответ», внедрены ежемесячные тематические мини-семинары и информационные рассылки	до 22 декабря 2025 года
4. Мониторинг и аналитическое сопровождение				
4.1.	Организация мониторинга внедрения Методических рекомендаций и результатов работы со школьниками, студентами и выпускниками	Департамент труда и занятости населения Томской области Департамент образования Томской области Департамент по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области ОГКУ ЦЗН Томской области Центры карьеры профессиональных образовательных организаций Центры карьеры образовательных организаций высшего образования Региональный оператор ЕЦП «Билет в будущее»	Определить порядок сбора информации о результативности работы и внедрении Методических рекомендаций, в том числе межведомственного обмена необходимой информацией	Не позднее 22 декабря 2025 года, далее ежеквартально, не позднее первого числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4.2.	Организация аналитического рассмотрения хода внедрения Методических рекомендаций	МВК Департамент труда и занятости населения	Проведены заседания МВК с рассмотрением: выполнения плана мероприятий по профессиональной	не реже 1 раза в квартал

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
	на заседаниях Межведомственной комиссии	Томской области Департамент образования Томской области Департамент по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области	ориентации граждан в субъекте Российской Федерации, результативности работы с молодежью, предложений по корректировке механизмов взаимодействия и профориентационной программы регионального уровня, отражающей содержание профориентационной работы с обучающимися	
5. Информационное сопровождение				
5.1.	Информационная кампания проекта профориентации и маршрутизации молодежи в регионе	Департамент труда и занятости населения Томской области Департамент образования Томской области Департамент по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области ОГКУ ЦЗН Томской области Центры карьеры профессиональных образовательных организаций Центры карьеры образовательных организаций высшего образования Региональный оператор ЕЦП «Билет в будущее»	Разработка медиапланов, выход телепередач, новостной информации, публикаций в СМИ и на официальных сайтах участников межведомственного взаимодействия, в сети интернет на зарегистрированных площадках	Постоянно

**Показатели эффективности внедрение Методических рекомендаций
по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области
на первое полугодие 2026 года**

№ п/п	Целевая аудитория / Наименование показателя	Целевое значение, не менее
1	Учащиеся общеобразовательных организаций	
1.1.	Доля школ, в которых количество и структура профориентационных мероприятий в отношении школьников 8-11 классов сформирована (или скорректирована) с учетом регионального прогноза потребности экономики Российской Федерации, от общего количества общеобразовательных организаций	100% общеобразовательных организаций
1.2.	Доля школьников 8-11 классов, зарегистрированных на платформе «Билет в будущее» или ЕЦП «Работа в России»	50% школьников
1.3.	Доля школ, для которых проведены профориентационные мероприятия ОГКУ ЦЗН по Томской области	70% школ
1.4.	Доля школьников 8-11 классов, охваченных профориентационными мероприятиями общеобразовательных организаций, а также ОГКУ ЦЗН по Томской области	50% школьников
1.5.	Доля школьников 8-11 классов, посетивших профтуры (экскурсии) к работодателям и профпробы, организованные школами и ОГКУ ЦЗН по Томской области	25% школьников
1.6.	Доля школьников 8-11 классов, посетивших профинформационные мероприятия ОГКУ ЦЗН по Томской области	60% школьников
1.7.	Увеличение численности школьников 8-11 классов, воспользовавшихся сервисом «Временное трудоустройство учащихся»	на 5 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
2	Студенты ПОО и ОО ВО	
2.1.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, которые подали заявление на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	25% студентов всех ПОО и ОО ВО
2.2.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, в отношении которых проведена оценка риска нетрудоустройства	100% студентов, обратившихся в ОГКУ ЦЗН по Томской области
2.3.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, в отношении которых ОГКУ ЦЗН по Томской области	70% студентов в зоне риска

№ п/п	Целевая аудитория / Наименование показателя	Целевое значение, не менее
	реализуются индивидуальные планы карьерного развития или индивидуальные планы содействия занятости	(без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком)
2.4.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, не находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых ОГКУ ЦЗН по Томской области реализуются индивидуальные планы карьерного развития	10% студентов вне зоны риска
2.5.	Доля студентов, получивших хотя бы один сервис из ПКР	90% студентов, в отношении которых составлен ПКР
2.6.	Доля студентов, полностью получивших сервисы из ПКР	30% студентов, в отношении которых составлен ПКР
2.7.	Доля студентов, получивших сервис «Подбор стажировки»	не менее 10% студентов, в отношении которых составлен ПКР
2.8.	Доля студентов, получивших сервис «Подбор практики»	не менее 30 студентов в целом по субъекту Российской Федерации
2.9.	Доля студентов, получивших сервис «Целевое обучение»	не менее 30 студентов в целом по субъекту Российской Федерации
3	Работодатели	
3.1.	Количество работодателей, в том числе ранее не сотрудничавших с ОГКУ ЦЗН по Томской области и зарегистрированных через ЛК ОГКУ ЦЗН по Томской области на платформе «Билет в будущее», вовлеченных ОГКУ ЦЗН по Томской области в реализацию сервиса «Профтур», к которым состоялся профтур (экскурсия)	не менее 50 работодателей в целом по субъекту Российской Федерации
3.2.	Увеличение количества вакансий работодателей промышленной сферы для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	на 10 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
3.3.	Количество новых вакансий, размещенных работодателями на ЕЦП «Работа в России» в целях привлечения стажеров из числа студентов и выпускников	не менее 100 вакансий в целом по субъекту Российской Федерации

**План работы
Межведомственной рабочей группы
по развитию системы профессиональной ориентации
и маршрутизации молодежи к работодателям
в Томской области (далее – МРГ) на 2026 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Утверждение плана работы МРГ на 2026 год	2 квартал 2026 года	МРГ
2.	Организация заседаний МРГ (формирование повестки, протокола, мониторинг исполнения решений МРГ)	ежеквартально	Департамент труда и занятости населения Томской области
3.	Утверждение Плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области	2 квартал 2026 года	МРГ
4.	Утверждение показателей эффективности внедрения Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области на 1 полугодие 2026 года	2 квартал 2026 года	МРГ
5.	Организация информационного межведомственного взаимодействия членов МРГ (в том числе в электронном формате)	постоянно	Члены МРГ
6.	Формирование предложений по повышению эффективности реализации мероприятий в области профессиональной ориентации граждан в Томской области	постоянно	Члены МРГ
7.	Рассмотрение результатов мониторинга трудоустройства выпускников. Оценка эффективности проводимых мероприятий	3 квартал 2026 года	МРГ
8.	Разработка мероприятий по устранению дефицита специалистов отдельных профессий (специальностей) и кадрового дефицита в приоритетных отраслях экономики	3 квартал 2026 года	Члены МРГ
9.	Актуализация состава Межведомственной рабочей группы по развитию системы профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи к работодателям в Томской области	при необходимости	МРГ